



**NESTE FLV:** Nammo Raufoss AS og Forsvarets Logistikkorganisasjon (FLO) har signert kontrakt om ferdigutvikling og kvalifisering av 25 mm Apex-ammunisjon med tilhørende øvingsammunisjon tilpasset F35 jagerfly. ARKIVBILDE

## Nammo signerer ny F35-kontrakt

**RAUFOSS:** Nammo signerer ny utviklingskontrakt på ammunisjon til F35 Lightning II.

**John Berget**

Nammo Raufoss AS og Forsvarets Logistikkorganisasjon (FLO) har signert kontrakt om ferdigutvikling og kvalifisering av 25 mm Apex-ammunisjon med tilhørende øvingsammunisjon tilpasset F35 jagerfly. Dette skriver Nammo i en pressemelding.

Kontraktens verdi er på inntil 66 millioner kroner og Nammo bidrar i tillegg med en egenfinansiering på 22 millioner kroner. Kontrakten skal være gjennomført innen utgangen av 2012.

### Tiårs teknologierfaring

Nammo har lang erfaring med utvikling av flyammunisjon. Både norske og allierte jagerfly har de siste 40 årene brukt flyammunisjon produsert på Raufoss.

Den nyutviklede Apex-ammunisjonen er basert på Nammos teknologikunnskap og mange års erfaring med utvikling og produksjon av flyammunisjon. Nammo startet utviklingen av Apex i samarbeid med Forsvarets forskningsinstitutt allerede i 2005.

De tekniske kravene til flyammunisjon blir stadig høyere og Apex er spesielt utviklet for å kunne oppfylle disse.

Når Apex er ferdig utviklet vil den ha høyere ytelse enn noen annen flyammunisjon på markedet. Det er unikt at en og samme ammunisjon kan brukes både mot luftmål og bakkemål der konkurrerende ammunisjons-typer enten er spesialisert for det ene eller det andre målscenarioet.

### Uranfri ammunisjon

Nammos Apex-ammunisjon representerer også et bedre alternativ for de land som fortsatt bruker flyammunisjon med utarmet uran.

Øvingsammunisjonen (TP-RRR) er basert på Nammos patenterte Redusert Rikosjett Risk (R3) teknologi. Denne teknologien gir økt sikkerhet i forbindelse med øvelsesskyting.

På samme måte som flyammunisjonen utviklet på 70 tallet har blitt tilpasset til bruk på andre plattformer og i ulike kalibre kan Apex ammunisjonen også tilpasses til bruk på andre plattformer og i andre kalibre.

Teknologien som benyttes i Apex-ammunisjonen har i seg selv et stort industrielt potensial og forventes å gi et betydningsfullt bidrag til Nammos produktsortiment for fremtiden, vi er meget godt fornøyd med samarbeidet med forsvarer rundt utviklingen av Apex, sier Edgar Fossheim, konsernsjef i Nammo Gruppen.

# – Kan stre

■ 19 organiserte ved Bekken &



**BRAKKA KLAR:** I går kveld kom varmebrakka til de streikende. Rune Martinsen fra utleier Ramirent forteller tillitsvalgt Johnny Martinsen at varmeaggregatet står klart til å fyres opp i brakka.

**GJØVIK:** – Vi er forberedt på en langvarig streik. Vi skal kunne holde på i to år, sier tillitsvalgt Johnny Martinsen ved Bekken & Strøm.

**John Berget**

Martinsen fikk en svært travel kveld i går. Etter at Arbeidsretten i Oslo ved halv sju tida ga Fellesforbundet og Handel og Kontor fullt medhold i saken mot Bekken & Strøm, satt han stort sett i telefonen. Samtlige organiserte ved bedriften i Alfarveien ble kontaktet og gitt beskjed om at det er streik fra fredag morgen. Det er 19 organiserte ved bedriften, 11 i Fellesforbundet og 8 i Handel og Kontor. Samtlige 19 møter til streik fredag og mandag. Deretter blir det innført skiftordning. De organiserte arbeiderne streiker for å oppnå tariffavtale med bedriften.

– Ledelsen ved bedriften har mange ganger sagt de ikke er villig til å inngå tariffavtale. Dette kan bli langvarig?

– Ja, vi er forberedt på at det blir langvarig. Vi skal kunne streike i to år, sier Martinsen og legger til at de seg imellom har snakket om at det fort kan bli en streik som varer

like lenge som de store konfliktene på 1920- og 30 tallet.

### 90 prosent lønn

Det er særskilte regler for streikebidrag som gjelder for organiserte som ikke har tariffavtale. Ifølge Martinsen får de streikende over 90 prosent av nettolønn i streikebidrag.

– Vi har fått signaler om mye støtte, noe vi er veldig glad for. Det er vi også avhengig av, sier han.

– Hvordan er samholdet blant de organiserte?

– Vi som er igjen nå, har et veldig godt samhold. Vi er forberedt på å stå sammen lenge, sier Martinsen som sier at de organiserte synes det er viktigere å ha arbeid med tariffavtale enn bare en jobb.

### – Ikke tarifflønn

De organiserte streiker for å få tariffavtale med bedriften.

– Men ledelsen hevder de lønner like bra eller bedre enn tariffen?

– Det er ikke riktig. De som jobber innenfor Handel og Kontor-feltet, mangler åtte-ti kroner per time på å ha tarifflønn. Mens vi i Fellesforbundet har under 85 prosent av gjennomsnittlig tarifflønn. Men hvis en tar med bonusutbetalinger som kan være opptil 26.000 kroner i året, får vi omtrent det samme som tariff. Men det er slik at hvis du er syk mer enn tre dager i ett år, så reduseres bonusen gradvis mot null, sier Martinsen.

– Dere kan sette økonomien i bedriften i fare ved en langvarig streik. Hva er din kommentar til det?

– Det er vanskelig å svare på det. Det er jo kunder som har lagt ordre på is inntil det foreligger tariffavtale. Dette er en sympati får vår sak som er viktig for oss. Det kan bidra til at vi får en tariffavtale, sier han.



**PÅ MED VESTEN:** I dag er det alvor. 19 organiserte ved Bekken & Strøm går ut i streik ved arbeidsstart i dag. Tillitsvalgt Johnny Martinsen har streikevesten klar.

FOTO: BRYNJAR EIDSTUEN

### Vanskelig

– Hvordan er forholdet mellom de organiserte og de uorganiserte på bedriften?

– Ledelsen har klart å splitte oss, så det er ikke noe godt forhold. Men det forunder meg at folk som sa seg villig til å jobbe beinhardt for å få en tariffavtale kan snu om så totalt, svarer Martinsen som opplyser at det var opptil 36 organiserte tidligere i år. Nå er antallet 19 av cirka 50 ansatte foruten ledelsen.

Ansatte ved Bekken & Strøm har jobbet med å få til en tariffavtale siden 2008. Saken har ligget i dvale en tid, før den ble satt på dagsordenen igjen i høst. Partene har også vært hos Riksmeglingsmannen uten å komme til enighet.

Arbeidsretten avga torsdag kveld en kjennelse i saken der bedriften påsto at det var gjort prosedyrefeil under varslingen om plassfrettdelse og plassoppsigelser. Fellesforbundet og Handel og Kontor fikk imidlertid fullt medhold av Arbeidsretten i den prosedyren som er benyttet. Dommen i Arbeidsretten var enstemmig.

EM I HÅNDBALL PÅ LILLEHAMMER, HÅKONS HALL

**7. DES. STARTER GULLJAKTEN**  
**NORGE**  
MOT  
**FRANKRIKE**

KAMPSTART KL 20.15

\*BILLETTER HOS  
7-ELEVEN, NARVESEN,  
BILLETTSERVICE.NO OG  
LILLEHAMMER OLYMPIAPARK  
post@olympiaparken.no TLF. 61 05 42 00

Billetter  
fra **295,-**  
pr pers\*



EHF  
EURO  
2010  
WOMEN

Fotografert av: Teje Anthorson

**HÖRMANN**  
**Vedlikeholdsfrie garasjeporter!**  
GJØVIK  
PORT & MONTASJE  
Nygardsbakken 2 A, Hunndalen  
Tlf. 61 14 40 88 - 909 21 362.